

I) PRÉSENTATION DU POSTE EN DIRECTION DU PÔLE TERRITOIRE MARITIME DE L'EPDAHAA, ET EN DIRECTION COMMUNE EPDAHAA-EPDEF

Intitulé du poste :	Directeur du Pôle Territoire Maritime de l'EPDAHAA, et Directeur des coopérations ASE/Handicap pour le Groupement de Direction Commune EPDAHAA-EPDEF
Référence de fiche métier	
Répertoire national FPH :	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Code fiche métier : 45C85 https://sante.gouv.fr/metiers-et-concours/les-metiers-de-la-sante/le-repertoire-des-metiers-de-la-sante-et-de-l-autonomie-fonction-publique
Répertoire du CNG : référentiels métiers	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Appui sur les Fiches Directeur référent de Pôle ou de Filière, et Directeur de la Stratégie et des Coopérations territoriales https://www.cng.sante.fr/directeurs/referentiel-metiers-competences
Définition Générale :	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Assurer la conduite stratégique et opérationnelle des activités sociales et médico-sociales du Pôle Territorial Maritime du Pas-de-Calais (couvrant les territoires du Boulonnais, du Calaisis, et du Montreuillois, soient 15 sites géographiques ; 300 agents ; 25M€ de budget ;) ainsi que leur développement, en collaboration étroite avec les directions fonctionnelles et opérationnelles du Groupement. ➤ Impulser les projets, les synergies, les coopérations internes EPDAHAA-EPDEF, et les partenariats territoriaux en faveur du développement de l'offre d'accueil Double Vulnérabilité (DV) et de l'amélioration des parcours des publics accompagnés. <p>Les quotités de temps <u>indicatives</u> suivantes sont identifiées pour ces deux fonctions : 80% en qualité de Directeur du Pôle Territoire Maritime de l'EPDAHAA ; 20% en qualité de Directeur des coopérations ASE/Handicap pour le Groupement de Direction Commune EPDAHAA-EPDEF.</p>
Position dans l'organigramme de direction :	<p>Le Directeur Général de la Direction Commune EPDAHAA-EPDEF</p> <p>Les membres de l'équipe de Direction, de l'Administration générale, les équipes d'encadrement</p> <p>La fonction de direction des coopérations ASE/handicap est déployée en conformité avec le pilotage de la direction de la stratégie</p>
Missions principales :	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dans le cadre du projet stratégique de l'établissement, assurer le pilotage stratégique et opérationnel (budget, RH, qualité...) des activités du Pôle dans les domaines du handicap (enfants et adultes), de la lutte contre les exclusions, et de la mise à l'abri des personnes migrantes

- Déployer une gouvernance de Pôle adaptée aux enjeux managériaux et de développement des activités, impulser une évolution positive des pratiques professionnelles, en lien avec les politiques publiques
- Garantir la qualité et la sécurité des conditions d'accueil des publics
- Assurer un suivi de l'activité et de l'allocation des ressources dans une optique de performance
- Développer les partenariats en territoire, au bénéfice des parcours des publics accompagnés
- Exercer les fonctions au sein d'une équipe de Direction du Groupement, en mobilisant les expertises et éclairages des Directions fonctionnelles concernées, et des autres Directeurs de Pôle le cas échéant
- Présider l'instance locale en lien avec les partenaires sociaux (F3SCT de Pôle) et assurer un dialogue social de proximité

- Développer l'offre d'accueil et d'accompagnement du groupement en matière de double vulnérabilité, permettre les démarches innovantes et transversales adaptées à ce public présentant des besoins spécifiques
- Être en veille stratégique et analyser le positionnement du groupement public en matière d'accompagnement des publics à vulnérabilité multiple
- Mettre en synergie les expertises conjointes des différents champs de la protection de l'enfance, développer les coopérations internes, le réseau et les partenariats avec l'ensemble des acteurs
- Diagnostiquer les freins aux parcours (internes et externes) des publics à double vulnérabilité, proposer et co-construire les plans d'action d'amélioration, suivre et évaluer l'impact social et terrain des actions déployées
- Renforcer et rendre effective la coopération EPDAHAA-EPDEF autour des procédures d'admission, en corrélation avec les réalités, les besoins et les projets des publics à double vulnérabilité

Conditions d'exercice :

- Participation aux gardes de direction
- Souplesse et réactivité d'organisation
- Déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire

- La Mission de direction des coopérations ASE-Handicap est exercée au sein de la Direction de la Stratégie, de la Qualité et des Politiques d'accompagnement.

II) CONTEXTE DE DEPLOIEMENT DU POSTE

Enjeux principaux identifiés dans le cadre de la direction commune :

- Le positionnement du groupement de direction commune dans le paysage des établissements publics sociaux et médico-sociaux
- La structuration et le début du déploiement de la Direction Commune EPDAHAA EPDEF
- La spécialisation et l'expertise de chacune des directions fonctionnelles, en lien avec le changement de dimension amené par le groupement des deux établissements
- Le sens, la valorisation et la communication autour de la construction de cette direction commune
- L'articulation, l'expertise et l'étayage auprès du Codir, de l'ensemble des Directions fonctionnelles et de Pôle, des équipes d'encadrement et l'évaluation d'impact direct auprès des publics accompagnés
- Le développement de l'offre d'accueil liée aux projets double vulnérabilité (DV)
- Les synergies et expertises EPDAHAA EPDEF au service des parcours des publics en situation de vulnérabilités multiples

Enjeux principaux identifiés, relatifs aux projets stratégiques EPDEF et EPDAHAA :

- Le développement et la transformation de l'offre d'accueil et d'accompagnement, les démarches d'innovations, les coopérations internes EPDAHAA-EPDEF et territoriales, partenariales
- Le renouvellement, la modernisation des pédagogies et politiques d'accompagnement dans le secteur du handicap, en protection de l'enfance, en droit commun et en dispositifs d'insertion, en lien avec les connaissances scientifiques, les modernités sociétales et pédagogiques, les dispositifs innovants, les thématiques de désinstitutionnalisation
- Le développement des partenariats au service des parcours

III) ATTENDUS DE LA FONCTION : CONNAISSANCES ET COMPETENCES REQUISES

Connaissances requises :

- Connaissance des politiques publiques des domaines du handicap, de la protection de l'enfance, de la lutte contre les exclusions, des dispositifs de prévention et de droit commun (rouages, réglementation, autorités, évolutions du secteur, principaux enjeux)
- Connaissance des fonctionnements, de la réglementation afférente aux établissements médico-sociaux et sociaux de la fonction publique hospitalière (à la gestion des activités, des RH, des finances...), et aux dispositifs de prévention et de droit commun
- Connaissance des méthodologies de diagnostic et de plan d'action stratégiques, d'ingénierie humaine
- Connaissance des territoires et des partenaires

Savoirs – faire :

- Connaître, respecter, faire appliquer les droits et obligation des fonctionnaires
- Travailler en équipe de Direction

Savoir – être :

- Savoir arbitrer, négocier, poser des équilibres décisionnels
 - Inscrire son action au cœur des politiques et enjeux institutionnels et dans le cadre des orientations des projets stratégiques et des Comités de Direction
 - Apporter soutien, analyse, conseil, et étayage auprès de l'équipe de Direction et des équipes d'encadrement
 - Accompagner de manière positive le changement et les évolutions des pratiques professionnelles
 - Manager avec souplesse, assertivité et bienveillance
 - Analyser et coconstruire le positionnement stratégique en équipe
 - Construire et déployer des méthodes d'ingénierie structurelles et humaines, et de négociation
 - Accompagner la gestion de projets, permettre l'innovation
 - Développer les partenariats au service des parcours
-
- Sens des responsabilités dans l'exercice des missions confiées
 - Bienveillance et équité managériale
 - Loyauté des décisions de Direction
 - Disponibilité, adaptabilité, écoute, engagement
 - Dynamisme et prise d'initiative, force de proposition
 - Compréhension et gestion des émotions
 - Dignité du comportement
 - Impartialité, Probité et intégrité, Respect du principe de neutralité (laïcité)
 - Discrétion professionnelle (obligation de réserve, secret professionnel)
 - Rigueur, organisation
 - Curiosité, développement professionnel continu